

VALTUUSTOALOITE

Henkilöstöhallinnon painopisteet sovittiin vuoden 2024 talousarviossa ja korostettiin, että Hailuodon kunnan keskeinen voimavara on henkilöstö. Henkilöstön hyvinvoinnilla on merkittävä vaikutus kunnan elinvoimaisuuteen, talouteen, toiminnan tehokkuuteen ja palvelutyytyväisyyteen ja se tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista. Hailuoto oli pudonnut elinvoimabarometrissa 70 pykälää alaspäin viimeisessä mittauksessa.

Tavoitteeksi talousarviossa sovittiin, että kuntaan on laadittu henkilöstöstrategia vuonna 2024 – tämä näyttää jäävän toteutumatta.

Henkilöstöstrategia tukee kunnan strategisten palvelutavoitteiden saavuttamista. Sen lähtökohtana on kunnan visio ja palvelutuotannon strategia. On tärkeää, että poliittisten elinten toimintastrategiaa koskevat päätökset ja henkilöstöjohtaminen ovat sopusoinnussa keskenään.

Henkilöstöstrategia kertoo, minkälaista henkilöstöpolitiikkaa kunta noudattaa pyrkiessään saavuttamaan asettamansa tavoitteet. Siinä määritellään mm. henkilöstöä koskevat määrälliset ja rakenteelliset sekä osaamiseen ja työhyvinvointiin liittyvät tavoitteet ottaen huomioon kunnan taloudellinen tilanne, käytännön tason toimenpiteet sekä vastuut ja aikataulu.

Uudistan edellisen valtuustoaloitteeni, joka ei johtanut toimintaan. Asia on merkittävä niin henkilöstön kuin kunnankin kannalta.

Hailuoto, 12.11.2024



Pirkko Rantasuo

Valtuutettu, SDP