

Valtuustoaloite; henkilöstöstrategia

Khall 22.04.2025 § 48

Selostus	Valtuutettu Rantasuo jätti kunnanvaltuuston kokouksessa 12.11.2024 valtuustoaloitteen henkilöstöstrategian laatimisesta, liite.
Valmistelija	Kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836 522 Kunnanvaltuusto 17.12.2024 § 63 Talousarvio 2025 sisältää: - Hailuodon kuntastrategia on voimassa vuoden 2025 loppuun. Valtuustokauden 2025-2029 työohjelmaan tulee sisältymään kuntastrategian päivitys. - Päivitysprosessi toteutetaan osana FCG:n Uuden sukupolven kuntaorganisaatiot 2025-2026, USO8 -hanketta, johon Hailuodon kunta osallistuu. Kunnat toimivat nyt nopeasti ja ennakoimattomasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Keskeiseksi muutoksessa nousevat kunnan elinvoimatoimet sekä älykäs sopeutuminen. Strategiapäivitys on aikataulutettu käynnistettäväksi valtuustokauden alussa. Kunnan henkilöstöstrategia tulee rakentumaan uuden kuntastrategian pohjalle. Henkilöstöstrategiassa asetetut tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit ohjaavat koko kunnan henkilöstöjohtamista.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Alikoski Maarit
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa valtuutettu Rantasuon aloitteeseen valmistelijan selostuksen mukaisen vastauksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.