

KVTESin ja OVTES osio-G tasopalkkajärjestelmä

Khall 23.09.2025 § 159

Selostus

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES). Tavoitteena on luoda palkkaukseen rakenne, joka on läpinäkyvä, oikeudenmukainen ja kannustava.

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE sopivat KVTESin tasopalkkajärjestelmästä joulukuussa 2024. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 30. syyskuuta.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty sopimuksen palkkaliitteissä. Tasoja on määritelty palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Valtakunnallisesti sovittujen tasojen lisäksi paikallisesti voidaan sopia C:n yläpuolisista tasoista. Tietyissä tilanteissa, kuten harjoitteluissa, on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Kukin työnantaja tekee valtakunnallisten tasokriteerien tueksi tarkentavat paikalliset tasokuvaukset ja tasokriteerit. Palkkaryhmien ulkopuolisten palkkaukseen on tasopalkkamallissa oma suositus.

Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta sitovasta tasolisästä: opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksen lääkehoidosta. Muista tasolisistä neuvotellaan paikallisesti.

Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtävänkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät.

Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Työnantaja kutsuu koolle palkkausryhmän suunnittelemaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Paikallisessa palkkausryhmässä valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja tasolisät sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Viime kädessä linjauksista vastaa työnantaja.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Hailuodon kunnassa on kevään ja kesän 2025 aikana valmisteltu kunnallisen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa yhteistyössä henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden kanssa. Prosessin aikana jokainen työntekijä on sijoitettu tehtävän vaativuutta ja osaamista vastaavaan palkkaryhmään ja -tasolle uuden KVTESin mukaisen tasopalkkajärjestelmän mukaisesti.

Lisäksi palkkausluvun 19 §:n mukaisessa työnantajan edustajan tehtävässä palkkaus on 1.2.2025 alkaen kokonaispalkkaa. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti tälle tehtävälle niin sanottua normaalia palkkarakennetta on poistettu, eli kyseinen tehtävä on aina kokonaispalkkauksessa. Esimerkiksi, jos talous- ja hallintojohtajan palkka rakentuu nykyisin tehtäväkohtaisesta palkasta, työkokemuksellisestä ja henkilökohtaisesta lisästä ja kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, nämä palkanosat lasketaan yhteen ja uusi palkka määräytyy kokonaispalkan mukaisesti.

Kunnallisen varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä koskeva OVTES osion G uusi tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.2.2025. Uudistus perustuu KT:n ja JUKO ry:n hyväksymään neuvottelutulokseen. Järjestelmä korvaa osion G aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausmallin.

Tasopalkkajärjestelmässä sovelletaan pääosin KVTESin vastaavia periaatteita (mm. kolmiportainen tasorakenne, paikalliset tasokuvaukset ja tasokriteerit). OVTES osio G:ssä on kuitenkin useita sopimuskohtaisia eroja, jotka on eritelty Yleiskirjeen 7/2025 liite 1:ssä.

Uudistuksen toimeenpanossa noudatetaan soveltuvien osien KVTESin mukaisia siirtymäaikoja ja käytäntöjä (KT:n yleiskirjeet 3/2025 ja 5/2025). Tasopalkkajärjestelmään perustuvat uudet palkat maksetaan sekä KVTES että OVTES osio G osalta lokakuun 2025 varsinaisena palkanmaksupäivänä takautuvasti tasopalkkojen voimaantulosta 1.2.2025 lähtien. Järjestelmän käyttöönotto toteutetaan valtakunnallisen aikataulun mukaisesti viimeistään 30.9.2025 mennessä.

Valmistelija	TASO-työryhmä kunnanjohtaja Alikoski, talous- ja henkilöstöasiantuntija Kettunen, JUKO:n pääluottamusmies Maaranto, JHL:n luottamushenkilö Kartimo-Pramila
Esittelijä	Kunnanjohtaja Alikoski Maarit
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä esityksen Hailuodon kunnan KVTESin ja OVTES osio-G tasopalkkajärjestelmästä ja ottaa järjestelmän käyttöön 30.9.2025 lähtien.
Päätös	Kunnanjohtaja Alikoski esitteli asian. Päätösehdotus hyväksyttiin.