

Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen

Khall 02.12.2025 § 224

Selostus	Suunnittelukaudella 2026-2028 hyvinvoiva työyhteisö ja henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen on yksi keskeinen kunnan painopistealue. Käynnistämme painopisteen työstämisen ja henkilöstöpoliittisten linjausten (Kv 12.11.2024 § 45) toiminnallistamisen yhdessä kunnanhallituksen ja koko henkilöstön työpajoilla torstaina 11.12.2025 klo 14.30 -16.00 tai tiistaina 16.12.2025 klo 14.30 – 16.00.
Valmistelija	Kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522
Esittelijä	Kunnanjohtaja Alikoski Maarit
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää henkilöstötyöpajojen toteuttamisesta.
Päätös	Kunnanhallitus kävi keskustelun asiasta, ja päätti henkilöstön työpajat selostuksen mukaisesti.

Khall 13.01.2026 § 265

Selostus	Kunnanhallituksen henkilöstötyöpajat toteutettiin 11.12.2025 ja 16.12.2025; pajoihin osallistui yhteensä 25 työntekijää. Työpajatulokset esiteltiin johtoryhmälle 18.12.2025. Tilaisuuteen osallistuivat hallituksen puheenjohtajat Sipola ja Vähämetsä sekä jäsen Tuhkanen. Työpajojen tuloksista generoitu kooste on lähetetty kunnanhallitukselle tiedoksi ja kommentoitavaksi (esityslistan oheismateriaali). Kooste lähetetään henkilöstötoimikunnalle osana talousarvioon 2026 (Kv 16.12.2025 § 72) sisältyvän painopisteen Hyvinvoiva työyhteisö ja henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen toteuttamista. Toimikunta työskentelee yhteistyössä kunnanjohtajan ja kunnan johtoryhmän kanssa. Osana painopisteen käytännön toteuttamista Hailuodon kunta osallistuu myös Kevan kehittämisrahahakuun 2026. Keva myöntää työelämän kehittämisrahaa hankkeisiin, joiden avulla vahvistetaan strategista työkykyjohtamista. Tavoitteena on, että kehittämisraha kohdentuu mahdollisimman vaikuttavasti organisaatioiden työkyvyttömyysriskin vähentämiseen. Kehittämisraha on tarkoitettu mm. kuntien, kuntayhtymien ja hyvinvointialueiden työnantajien kehittämishankkeiden tukemiseen. Hanke valmistellaan kunnan henkilöstön, henkilöstötoimikunnan sekä henkilöstön työhyvinvointiryhmän yhteistyönä. Hankkeen vastuullisena johtaja toimii kunnanjohtaja.
Valmistelija	Kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522
Esittelijä	Kunnanjohtaja Alikoski Maarit

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää valtuuttaa Talousarvioon 2026 (Kv 16.12.2025 § 72) sisältyvän Hyvinvoiva työyhteisö ja henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen -painopisteen toimenpiteiden ja kehittämishankkeen valmistelun valmistelijan esityksen mukaisesti.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.