

Kiireellisenä käsiteltävät asiat

Kunnan strategisten painopisteiden tilannekuva valtuustolle

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Asiakohdassa käsitellään valtuustolle mahdollisesti kiireellisenä tuotavat asiat sekä keskustellaan muista asioista.

- Valtuustoaloitteet
- Johtajasopimus; Kh 13.1.2026 § 15
- Kunnan strategisten painopisteiden tilannekuva valtuustolle; Kj Alikoski, esitys

Kuntastrategian painopisteet:

I Asukasmäärän ja elinkeinotoiminnan kasvua edistävä maapolitiikka
II Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kunnanvaltuusto

Kuntastrategian painopisteistä johdetut tavoitteet ja toimenpiteet 2026 (Kv 16.12.2026 § 72. TA2026, TS2027-2028)

1. Hailuodon kuntastrategia 2026-2030

Sisältäen kunnan elinvoimaisuuden tavoitetilan sekä elinvoimakehittämisen tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet.

Valtuustoseminaari 17.2.2026 (FCG / USO8)

1.1 Elinvoimaohjelma 2-4/2026

- Tavoitteet, mittarit, konkreettinen tekeminen ja sen arviointi

Tulevaisuuskysely 3/2026

- Kysely vastattavana 9.-31.3.2026
- Hailuodon asukkaiden, yrittäjien ja yhdistysten sekä kunnan henkilöstön ja päättäjien tulevaisuuskysely toteutetaan kuntastrategiatyön pohjaksi sekä kunnan elinvoiman ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

1.2 Henkilöstöohjelman laatiminen 4-6/2026

- Työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistäminen. Hyvän henkilöstöjohtamisen malli.
- Henkilöstöorganisaatio 2026-

1.3 Hailuodon kuntastrategia 2026-2030 6-8/2026

- Kuntastrategian (2025) päivitys
- Kunnan strategisen kehittämisen työvaiheiden 2-8/2026 kokoaminen ja työstäminen Hailuodon kuntastrategiaksi 2026-2030
- Valtuuston strategiatyöpaja -työskentely

2. Talouden ja toiminnan uudistamisen ja sopeuttamisen toimenpidesuunnitelma 4-6/2026

- palveluorganisaatio 1.6.2025 → henkilöstöorganisaatio 2026-
- kunnan järjestämisvastuulla olevien palvelujen ja toiminnan toteuttaminen vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti
- Hailuodon kunnan ulkoisen toimintaympäristön muutoksen ja kunnan kokonaisuudistuksen vaikutukset; maankäytön suunnittelun, kaavoituksen ja investointihankkeiden kustannusvaikutukset kunnan talouteen

3. Henkilöstöstrategia ja -ohjelma

- Sisältyy kohtaan 1.
- Henkilöstöohjelman laatiminen 4-6/2026. Työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistäminen. Hyvän henkilöstöjohtamisen malli.
- Henkilöstöorganisaatio 2026; kunnan järjestämisvastuulla olevien lakisääteisten palvelujen ja toiminnan vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti toteuttava henkilöstöorganisaatio
- KEVA -kehittämishankkeen valmistelu 5-8/2026 (Kh 13.1.2026 § 8). Sisäiset toimenpiteet ja koulutus, vahvistetaan strategista työkykyjohtamista työkyvyttömyysriskin vähentämiseksi. Hanke valmistellaan kunnan henkilöstön, henkilöstötoimikunnan sekä henkilöstön työhyvinvointiryhmän yhteistyönä.

4. Maapoliittisen toteuttamisohjelman päivitys

- Rakentamisen ja maankäytön lainsäädännön kokonaisuudistus edellyttää kunnan maapoliittisen ohjelman päivittämistä
- Maapoliittisen toteuttamisohjelman 2023 päivitys; ohjausryhmän asettaminen (Kh 24.2.2026 § 41)
- Hailuodon kunnan maapoliittisen ohjelman 2023 lainsäädäntöperustainen kokonaispäivitys sekä kestävän maapolitiikan edellyttämät kunnan maapoliittiset linjaukset
- Toimeksiannon kesto 31.12.2026 mennessä

Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Laaja hyvinvointikertomus 2025-2029 (Kv 11.11.2025 § 57)

Hyvinvoinnin nykytilakuvaus ja ikäryhmäkohtaiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet ohjaavat toimintakauden 2026-2029 hyvinvointisuunnitelmien tavoitteita ja toimenpiteitä.

Painopisteet huomioidaan asetettavina peruskunnan palvelujen ja toiminnan tavoitteina, toimenpiteinä ja mittareina. Hyteä edistetään resurssien puitteissa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet 2025-2029.

Kaikkia asukkaita koskevat painopisteet

- Omaehtoinen hyvinvoinnin edistäminen: liikkuminen, osallisuus, turvallinen asumis- ja elinympäristö
- Luontolähtöinen hyvinvoinnin edistäminen
- Yhdistys- ja järjestötoiminnan tavoitteellinen kehittäminen

Lapset ja nuoret

- Lasten ja nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistävän arjen hallinnan edistäminen
- Hyvinvointia ja osallisuutta edistävä vapaa-aika ja kaverisuhteet
- Koulu yhteisöllisenä kasvualustana mahdollistaa oppilaiden ihmisenä ja kansalaisena kasvun

Nuoret aikuiset ja työikäiset

- Heikoimmassa asemassa olevien tukeminen yhteistyössä yhteistyö- ja sidosryhmien kanssa
- Luomalla uutta työtä
- Sujuvan ja ihmisarvoisen arjen edistäminen.

Ikääntyneet

- Yhteisöllisyys toteutuu arjen kohtaamisissa vapaa-ajalla ja kulttuuritoiminnoissa
- Luontolähtöisen hyvinvoinnin vahvistaminen
- Omaehtoisen psyykkisen ja fyysisen terveyden ja toimintakyvyn tukeminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattori

- Kunnanhallituksen päätös 24.2.2026 § 45 vakinaisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattorin toimen perustamisesta Hailuodon kunnan sivistys- ja hyvinvointipalveluihin
- Sisäisessä haussa 10.-23.3.2026

Päätös