

Kunnanvaltuusto

Aika 17.03.2026 klo 18:00 -

Paikka Kunnantalo, Luovontie 176, Luotosali ja Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, valtuusto	3
14	Pöytäkirjantarkastajien valinta, valtuusto	4
15	Kokouksen työjärjestys, valtuusto	5
16	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteet 2025	6
17	Kiireellisenä käsiteltävät asiat Kunnan strategisten painopisteiden tilannekuva valtuustolle	8
18	Kokouksen päättäminen	11

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Siekinen Teija	puheenjohtaja
	Parrila Maarit	I varapuheenjohtaja
	Rantasuo Pirkko	II varapuheenjohtaja
	Kartimo-Pramila Sirpa	valtuutettu
	Kujala Susanna	valtuutettu
	Laurila Tiina	valtuutettu
	Luoma-aho Leena	valtuutettu
	Mild Keijo	valtuutettu
	Ronkainen Katri	valtuutettu
	Sauvola Kaarina	valtuutettu
	Sauvola Riku	valtuutettu
	Sipola Eija	valtuutettu
	Tuhkanen Kari	valtuutettu
	Vuotikka Marita	valtuutettu
	Vähämetsä Arto	valtuutettu
	Räikkönen Tuula	vanhus- ja vammaisneuvosto
	Vähäkangas Jesse-Kasper	nuorisovaltuusto
	Korpela Sanna	elinkeinoneuvosto
	Alikoski Maarit	kunnanjohtaja

13**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, valtuusto**

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Kokouskutsu valtuuston kokoukseen on lähetettävä vähintään kuusi (6) päivää ennen kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla. HS 2025 § 86.

Valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 valtuutetuista eli 10 valtuutettua on läsnä.

Hallintosäännön 92 §:n mukaan kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Kunnanhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus. Edellä mainituilla henkilöillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

Nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto voi nimetä valtuuston kokoukseen edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Heillä ei kuitenkaan ole läsnäolo-oikeutta valtuuston suljetussa kokouksessa.

Kutsu valtuuston 17.3.2026 kokoukseen on julkaistu 12.3.2026 julkisten kuulutusten ilmoitustaululla. Kokouksen esityslista on julkaistu yleisessä tietoverkossa sekä päättäjien sähköisessä kokouspalvelussa 12.3.2026.

Kokouskutsu lähetetään tiedoksi myös jokaisen valtuustoryhmän ensimmäiselle varajäsenelle.

Päätös

14

Pöytäkirjantarkastajien valinta, valtuusto

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Hallintosäännön 105 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Kokouksesta laadittu tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnantalolla kokousta seuraavan viikon keskiviikkona.

Päätös

15

Kokouksen työjärjestys, valtuusto

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Kokouskutsun mukana on esityslista käsiteltävistä asioista.

Kunnanvaltuusto päättää esityslistan 3/2026 hyväksymisestä kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 44

24.02.2026
17.03.2026

16**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteet 2025**

Khall 24.02.2026 § 44

Selostus

Koordinaattori Pirkola kirjoittaa 4.2.2026:

Alla luettelo tavoitteista ja toteutuneista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteistä vuonna 2025.

Toimenpiteet on toteutettu hyvinvointisuunnitelma 2024–2025 perustuen.

1. Laaja hyvinvointikertomus 2025–2029 laajassa alueellisessa ja paikallisessa yhteistyössä > Hyvinvointisuunnitelma 2024–2025 hyväksyttiin kunnanhallituksessa 22.4.2025. Kunnanvaltuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen 11.11.2025.
2. Kokemusperäisen hyvinvointitiedon keruu > kuntalaisten, yhdistysten, järjestöjen ja vaikuttamistoimielinten edustajat osallistettiin hyvinvointikertomuksen valmisteluun mm. kahden työpajan avulla. Johtoryhmän jäsenille toteutettiin omat työpajat. (Huomio - hyvinvointikyselyt MAE ja ZekkiPro toteutettiin vuonna 2024).
3. Yhdyspintayhteistyön vahvistaminen: Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen digitaalinen hyvinvoinnin palvelutarjotin > kuntalaiset osallistettiin digitaalisen hyvinvoinnin palvelutarjottimen kehittämiseen työpajalla 1/2025 yhteistyössä Pohteen toimijoiden kanssa.
4. Ehkäisevän päihdetyönsuunnitelma > Päihdetilannekysely toteutettiin kuntalaisille keväällä 2025
5. Yksinäisyys vähenee >
Asukastupatoiminta toteutui kuukausittain (poikkeus kesä- ja heinäkuu) ja sitä kehitettiin asukastuvan osallistujilta kerätyn palautteen perusteella.

Asukastuvalla toteutettiin mm.:
 - yhteisruokailuja,
 - saatiin vierailijoita ja kuultiin puheenvuoroja Pohteelta, seurakunnasta, järjestöistä ja yhdistyksistä,
 - järjestettiin tuolijoogaa,
 - laulettiin yhdessä,
 - luettiin kirjastosta lainattuja lehtiä,
 - pelattiin bingoa,
 - jätettiin mahdollisuus myös vapaalle seurustelulle.
6. Vanhustenviikon toteutus yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. ”Kyläluuta”-toiminta käynnistettiin osana vanhustenviikkoa syksy 2025. Toteutettiin teatteriretki Kemiin yli 65-vuotiaille hailuotolaisille 12/2025. Retken kohde valikoitui kohderyhmältä saadun palautteen perusteella.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 44

24.02.2026
17.03.2026

7. Yhteisruokailun toteuttaminen ja kehittäminen osana paikallista ja alueellista yhteistyötä kuntalaisia osallistaen > toteutettiin osana asukastuvan toimintaa ja Muista hyvinvointisi kiertuetta 5/2025 sekä omana tapahtumana Suomalaisen ruuan päivänä 4.9.2025 yhteistyössä Luovon Marttojen, Pohjois-Pohjanmaan Marttojen ja Hailuodon seurakunnan kanssa.
8. Ikääntyneiden palveluiden tiedon saavutettavuuden edistäminen > Hailuodon ikääntyneiden palveluopas valmisteltiin monialaisessa yhteistyössä vanhus- ja vammaisneuvoston kanssa. Opas julkaistiin osana vanhustenviikkoa syksyllä 2025.
Pohteen ikääntyneiden palveluiden edustajat (mm. Aino-neuvonta) sekä alueelliset ja paikalliset järjestö ja yhdistys edustajat esittelivät palveluitaan osana Muista hyvinvointisi kiertuetta 5/2025.
9. Virkeästi arjessa – Ikääntyville kuntalaisille hyvinvointia ja toimintakykyä edistävää ryhmätoimintaa – hanke > hankkeen aloitustilaisuudet Hailuodossa syksyllä 2025. Ryhmätoiminnan vetäjiksi rekrytoitiin 3 vapaaehtoista vertaisohjaajaa, jotka kävivät vapaaehtoisille suunnatun koulutuksen 12/2025.
10. Ikääntyvien kaatumiset vähenevät >
Keväällä 2025 toteutettiin Arjen turvallisuus viikko sisältäen kaatumisten ehkäisyn teemapäivän. Teemapäivä toteutettiin yhteistyössä Pohteen toimijoiden kanssa sisältäen asiantuntijaluennon ja tasapainotestaukset.
Yli 65-vuotiaille hankittiin maksuttomat liukuesteet Kunnantalolla saatavilla hiekoitushiekkaa
11. Osallistuttu alueellisiin Pohteen koordinoimiin hyte-verkostoihin ja työpajoihin.

Valmistelija Koordinaattori Mervi Pirkola

Esittelijä Kunnanjohtaja Alikoski Maarit

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi ja saattaa tiedoksi edelleen kunnanvaltuustolle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen 2025 toteutuneet toimenpiteet.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Päätös

17

Kiireellisenä käsiteltävät asiat**Kunnan strategisten painopisteiden tilannekuva valtuustolle**

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Asiakohdassa käsitellään valtuustolle mahdollisesti kiireellisenä tuotavat asiat sekä keskustellaan muista asioista.

- Valtuustoaloitteet
- Johtajasopimus; Kh 13.1.2026 § 15
- Kunnan strategisten painopisteiden tilannekuva valtuustolle; Kj Alikoski, esitys

Kuntastrategian painopisteet:

I Asukasmäärän ja elinkeinotoiminnan kasvua edistävä maapolitiikka
II Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kunnanvaltuusto

Kuntastrategian painopisteistä johdetut tavoitteet ja toimenpiteet 2026 (Kv 16.12.2026 § 72. TA2026, TS2027-2028)**1. Hailuodon kuntastrategia 2026-2030**

Sisältäen kunnan elinvoimaisuuden tavoitetilän sekä elinvoimakehittämisen tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet.

Valtuustoseminaari 17.2.2026 (FCG / USO8)

1.1 Elinvoimaohjelma 2-4/2026

- Tavoitteet, mittarit, konkreettinen tekeminen ja sen arviointi

Tulevaisuuskysely 3/2026

- Kysely vastattavana 9.-31.3.2026
- Hailuodon asukkaiden, yrittäjien ja yhdistysten sekä kunnan henkilöstön ja päättäjien tulevaisuuskysely toteutetaan kuntastrategiatyön pohjaksi sekä kunnan elinvoiman ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

1.2 Henkilöstöohjelman laatiminen 4-6/2026

- Työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistäminen. Hyvän henkilöstöjohtamisen malli.
- Henkilöstöorganisaatio 2026-

1.3 Hailuodon kuntastrategia 2026-2030 6-8/2026

- Kuntastrategian (2025) päivitys
- Kunnan strategisen kehittämisen työvaiheiden 2-8/2026 kokoaminen ja työstäminen Hailuodon kuntastrategiaksi 2026-2030
- Valtuuston strategiatyöpaja -työskentely

2. Talouden ja toiminnan uudistamisen ja sopeuttamisen toimenpidesuunnitelma 4-6/2026

- palveluorganisaatio 1.6.2025 → henkilöstöorganisaatio 2026-
- kunnan järjestämisvastuulla olevien palvelujen ja toiminnan toteuttaminen vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti
- Hailuodon kunnan ulkoisen toimintaympäristön muutoksen ja kunnan kokonaisuudistuksen vaikutukset; maankäytön suunnittelun, kaavoituksen ja investointihankkeiden kustannusvaikutukset kunnan talouteen

3. Henkilöstöstrategia ja -ohjelma

- Sisältyy kohtaan 1.
- Henkilöstöohjelman laatiminen 4-6/2026. Työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistäminen. Hyvän henkilöstöjohtamisen malli.
- Henkilöstöorganisaatio 2026; kunnan järjestämisvastuulla olevien lakisääteisten palvelujen ja toiminnan vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti toteuttava henkilöstöorganisaatio
- KEVA -kehittämishankkeen valmistelu 5-8/2026 (Kh 13.1.2026 § 8). Sisäiset toimenpiteet ja koulutus, vahvistetaan strategista työkykyjohtamista työkyvyttömyysriskin vähentämiseksi. Hanke valmistellaan kunnan henkilöstön, henkilöstötoimikunnan sekä henkilöstön työhyvinvointiryhmän yhteistyönä.

4. Maapoliittisen toteuttamisohjelman päivitys

- Rakentamisen ja maankäytön lainsäädännön kokonaisuudistus edellyttää kunnan maapoliittisen ohjelman päivittämistä
- Maapoliittisen toteuttamisohjelman 2023 päivitys; ohjausryhmän asettaminen (Kh 24.2.2026 § 41)
- Hailuodon kunnan maapoliittisen ohjelman 2023 lainsäädäntöperustainen kokonaispäivitys sekä kestävän maapolitiikan edellyttämät kunnan maapoliittiset linjaukset
- Toimeksiannon kesto 31.12.2026 mennessä

Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Laaja hyvinvointikertomus 2025-2029 (Kv 11.11.2025 § 57)

Hyvinvoinnin nykytilakuvaus ja ikäryhmäkohtaiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet ohjaavat toimintakauden 2026-2029 hyvinvointisuunnitelmien tavoitteita ja toimenpiteitä.

Painopisteet huomioidaan asetettavina peruskunnan palvelujen ja toiminnan tavoitteina, toimenpiteinä ja mittareina. Hyteä edistetään resurssien puitteissa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet 2025-2029.

Kaikkia asukkaita koskevat painopisteet

- Omaehtoinen hyvinvoinnin edistäminen: liikkuminen, osallisuus, turvallinen asumis- ja elinympäristö
- Luontolähtöinen hyvinvoinnin edistäminen
- Yhdistys- ja järjestötoiminnan tavoitteellinen kehittäminen

Lapset ja nuoret

- Lasten ja nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistävän arjen hallinnan edistäminen
- Hyvinvointia ja osallisuutta edistävä vapaa-aika ja kaverisuhteet
- Koulu yhteisöllisenä kasvualustana mahdollistaa oppilaiden ihmisenä ja kansalaisena kasvun

Nuoret aikuiset ja työikäiset

- Heikoimmassa asemassa olevien tukeminen yhteistyössä yhteistyö- ja sidosryhmien kanssa
- Luomalla uutta työtä
- Sujuvan ja ihmisarvoisen arjen edistäminen.

Ikääntyneet

- Yhteisöllisyys toteutuu arjen kohtaamisissa vapaa-ajalla ja kulttuuritoiminnoissa
- Luontolähtöisen hyvinvoinnin vahvistaminen
- Omaehtoisen psyykkisen ja fyysisen terveyden ja toimintakyvyn tukeminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattori

- Kunnanhallituksen päätös 24.2.2026 § 45 vakinaisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattorin toimen perustamisesta Hailuodon kunnan sivistys- ja hyvinvointipalveluihin
- Sisäisessä haussa 10.-23.3.2026

Päätös

Kunnanvaltuusto

17.03.2026

18

Kokouksen päättäminen

Kunnanvaltuusto 17.03.2026

Päätös