Kehittämisohjelmaerä -paikallinen erä 1.10.2026

Khall 17.11.2026 § 288

Selostus

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön osalta on jaossa paikallinen 0,40% kehittämisohjelmaerä.

0,40% kehittämiserän piirissä on: KVTES.
0,20% kehittämiserän piirissä on OVTES (G).
0,18% kehittämiserän piirissä on OVTES (A-F).

TS on siirtänyt kehittämiserän Tates sopimuksen käyttöönottoon asti:

”Kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu, ks. yleiskirjeet 19/2025 ja 23/2025, liitteet: Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta”

https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2026/17/tyo-ja-virkaehtosopimus-ts-ja-ttes-sopimusten-1.10.2026-erien-ja-1.4.2027-kehittamiseran-myohentamisesta-ja-maaraaikaisen-prosentuaalisen-palkanlisan-maksamisesta

Paikallista erää kohdennettaessa työnantajan ensisijaisena tavoitteena on kohdentaa erä tasaisina 0,40%, 0,20% ja 0,18% korvaustasoina.

Työnantaja näkee, että tasajaolla jaettu edistää parhaiten palkkatasa-arvon toteutumista eri työehtosopimusten välillä. Työnantaja katsoo, että kuntakentän murroksessa kaikkien ammattiryhmien kehittäminen on yhtäläisen tärkeää, minkä vuoksi kohdentuminen tasaisesti on perusteltua.

Työnantaja esittää, että mainittujen kehittämiserien toteumien laskentaan käytetään syyskuun palkkalaskelmaa, jossa on huomioitu kunnan uudet työntekijät.

Syyskuu 2026

KVTES
Syyskuussa 2026 maksetut palkat 76 892,98€,
Sopimuksen piirissä on ollut 30.9.2026 33 henkilöä
josta 0,4% kehityserä/henkilö = ~9,32€
kehityserä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasajaolla.

OVTES (A-F ja G)

Syyskuussa 2026 maksetut palkat 60 484,21€.
Sopimuksen piirissä on ollut 30.9.2026 15 henkilöä
josta 0,18% / 0,20% kehityserä/henkilö = ~6,44 – 7,33 €
kehityserä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasajaolla.

TS
-

Paikallista kehityserää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Kehittämiserän kohdentamisesta on käyty keskustelu Hailuodon kunnan palvelujohtajien ja plm Maarannon kesken.

Kunnan esitys kehittämisohjelmaerän jakamisesta:

Kehittämisohjelmaerä jaetaan kehittämisohjelmaerään oikeutetuille tasan.

Perustelu: palkkatasa-arvon edistäminen.

Henkilöstötoimikunta on kokouksessaan 29.10 käsitellyt järjestelyeriä koskevat asiat ja hyväksynyt työnantajan esityksen järjestelyerän kohdentumisesta tasajaolla palkkatasa-arvon edistämiseksi.

Valmistelija — Tuomas Mathlein, 040 162 9050

Esittelijä — Kunnanjohtaja Alikoski Maarit

Päätösehdotus — Kunnanhallitus päättää hyväksyä kehittämisohjelmaerän 1.10.2026 paikallisneuvottelussa sovitun jaon mukaisesti kohdennettavaksi palkkojen korotuksiin

Päätös — Kunnanhallitus päätti päätösehdotuksen mukaan.